



Sostinės sporto centro veiklos strategija

2026-2028 laikotarpis

2026 01 30

1. ĮVADAS

Sostinės sporto centras (toliau – Sostinės SC) – viena didžiausių neformaliojo sporto ugdymo įstaigų Lietuvoje, siekianti per sportą skatinti vaikų ir jaunimo saviraišką, tenkinti Vilniaus miesto jaunuomenės sporto bei fizinio aktyvumo poreikius.

Būdamas atviru ir reikšmingu miesto sporto sistemos vienetu, Sostinės sporto centras siekia optimaliai ir efektyviai vystyti savo veiklą, teikti kokybiškas fizinio aktyvumo paslaugas, ugdyti aukšto sportinio meistriškumo sportininkus, prisidėti prie įvairių olimpinių ir neolimpinių sporto šakų populiarinimo.

Reikšdamas siekį veikti kryptingai ir tvariai, ugdyti kultūringą, sportuojančią, socialiai aktyvią asmenybę, Sostinės sporto centras parengė ir pristato artimiausio laikotarpio, 2026 – 2028 m. įstaigos veiklos strategiją.

Vykstant sporto kaitos procesams, siekiant vertybinio kismo bei inovatyvumo, yra kritiškai svarbu tikslingai numatyti bei nuosekliai laikytis tų prioritetinių kryptių, kurios maksimaliai užtikrintų optimalų išteklių panaudojimą, leistų priimti pagrįstus sprendimus bei sėkmingai plėtoti tvarią ir harmoningą Sostinės SC veiklą.

Sostinės sporto centro 2026 – 2028 m. veiklos strategija parengta remiantis įvykusios strateginės sesijos, kurioje dalyvavo organizacijos atsakingi darbuotojai ir suinteresuotųjų pusių atstovai, susitarimais, atlikta duomenų analitika bei vadybinėmis ir ekspertinėmis įžvalgomis.

Šiame strateginiame dokumente yra pateikiamos pagrindinės Sostinės SC strateginės plėtros kryptys, įvardijami konkretūs tikslai ir uždaviniai joms pasiekti, pristatomi monitoringo kriterijai, analizuojamos silpnosios ir stipriosios pusės, galimybės bei grėsmės rinkoje.

Dokumentas skirtas organizacijos steigėjams, valdybai, darbuotojams, investuotojams, visuomenei bei kitoms suinteresuotoms šalims.

2. SSGG ANALIZĖ

Strateginio veiklos plano rengimo metu, buvo atnaujinta Sostinės sporto centro analizė, atsižvelgiant į pasikeitimus organizacijos vidinėje aplinkoje bei numatomus išorinės aplinkos veiksnius.

1 lentelė. SSGG analizė.

Stipriosios pusės	Silpnosios pusės
-------------------	------------------

- Prieinamumas (tinklas, maža kaina, daug sporto šakų, sporto bazės); - Stabilus finansavimas (bazinių lengvatų kaina); - Motyvuoti pagrindiniai administracijos darbuotojai; - Aukšti sportiniai rezultatai; - Patirtis; - Turime atsinaujinantį kolektyvą, pasipildome naujais treneriais.	- Jaunų specialistų stoka; - Specializuotų bazių trūkumas; - Neaiški finansų skirstymo sistema; - Apskaitos sistemos, administracinių procesų nelankstumas; - Motyvacijos trūkumas pokyčiams ir naujovėms; - Analitikos ir testavimo metodikos nebuvimas; Darbo kultūra neorientuota į rezultato siekimą.
Galimybės	Grėsmės
- Aiškumas, sąžiningumas tarp sporto šakų - Projektinių lėšų pritraukimas; - Komunikacijos stiprinimas; - Bendradarbiavimas su kitomis organizacijomis (federacijos, ugdymo įstaigos); - Bendruomenės kūrimas ir savanorystės skatinimas; - Populiacijos didėjimas Vilniaus mieste; - Sudaryti galimybę, kad treneriai nevaržytų pokyčių (nevaržomas sportininkų judėjimas tarp sporto šakų); - Intensyvėja visuomenės domėjimas sveikatinimais, fiziniu aktyvumu. Sveiko gyvenimo būdo poreikis. - Infrastruktūros plėtra. - Naujų sporto šakų įtraukimas/ išbraukimas. (kriterijai sporto šakai). Keleto sporto šakų kombinacija. - Komunikacijos prekinio ženklo stiprinimas. - Sporto medicinos testavimas aukštam sportiniam meistriškume. - Naujos infrastruktūros efektyvus išnaudojimas.	- Nepalanki politinė valia; - Galimi finansavimo sistemos pokyčiai; - Rizikingi skuboti sprendimai; - Ribotas organizacijos lankstumas prisitaikyti prie išorės pokyčių; - Infrastruktūros plėtros neprognozavimas; - Komunikacinių krizių plano nebuvimas. - Veiklos ir veiklos ir auklėtinių draudimo nebuvimas.

3. SUINTERESUOTŲ PUSIŲ LŪKESČIAI

Vilniaus miesto savivaldybė – pagrindinė Sostinės SC steigėja, todėl jos keliami lūkesčiai natūraliai tampa integralia įstaigos strateginio plano dalimi. Pabrėžtina, jog artimiausiu trejų metų laikotarpiu Savivaldybė tikisi, jog Sostinės SC taps šiuolaikiška, atvira, lanksčia sportinio ugdymo institucija,

puoselėjančia toleranciją, kūrybiškumą, ugdančia socialiai ir sportiškai aktyvią asmenybę. Visų pirma, turėtų būti didinamas treniruočių prieinamumas bei jų kokybė, vykdoma sporto ir fizinio aktyvumo plėtra, kuri apimtų tiek masinio, tiek aukštojo meistriškumo ugdymo piramides. Pažymėtina, jog Sostinės SC veiklaturti būti modernizuota, vykdomos investicijos į naujas technologijas, modernią ir sporto visuomenės poreikius atliepiančią vadybą. Paslaugų kokybė turėtų būti auginama diegiant šiuolaikiškas dokumentų valdymo sistemas, minimizuojant rankinio bei popierinio darbo apimtis. Savivaldybė mato Sostinės SC kaip tvarią, skaidrią, pažangią bei ekonomiškai pelningą veiklą vystančią ir vykdančią instituciją.

Lietuvos sporto šakų federacijos iš Sostinės sporto centro visų pirma tikisi glaudžios partnerystės bei bendradarbiavimo įvairių sporto šakų plėtotės klausimais. Aukšto meistriškumo sportininkų rengimas, bendrų varžybų, renginių organizavimas, dalyvavimas įvairiuose šalies bei užsienio čempionatuose – visų bendros pastangos didinti sporto reikšmę kiekvieno vilniečio gyvenime. Taip pat su Sostinės SC veikla siejamas tvirtas lūkestis –puoselėti tinkamą infrastruktūrą, teikti aukštos kokybės sporto paslaugas bei užtikrinti aukštų gebėjimų sportininkų identifikavimą, jų parengimą profesionaliai sporto karjerai. Glaudūs ryšiai, naujos tarpusavio veiklos neabejotinai prisidėtų prie dar didesnės įvairių šakų sporto bendruomenės auginimo ir puoselėjimo Vilniaus mieste.

Jei norime ugdyti čempionus sporte bei gyvenime, didelis dėmesys bei tampri bendrystė turi būti skiriama ir Sostinės SC tėvų (globėjų) interesams. Vienas pagrindinių – sukurti vaikams ir jaunimui saugią, įtraukiančią aplinką, kurioje nėra vietos diskriminacijai, patyčioms, socialinei nelygybei. Sportas vienija, ugdo, augina, todėl labai svarbu teikti kokybiškas paslaugas, orientuotas į kiekvieno sportuojančio meistriškumo didinimą, daryti tai naudojant profesionalias ir modernias metodikas. Nevertėtų pamiršti, jog tėvų (globėjų) lūkesčių atliepimas labai svarbus ir savanorystės idėjų plėtotei, bendruomeniškumo puoselėjimui.

Ugdymo įstaigos, ikimokyklinio ir bendrojo lavinimo mokyklos iš Sostinės SC tikėtusi pamokinio sportinio ugdymo pasiūlos, integruotų paslaugų, kurios leistų praturtinti kiekvieno mokinio krepšelį, supažindintų jį su sportine veikla, didžiule jos įvairove jau nuo jauno amžiaus.

4. VIZIJA, MISIJA

Savo veikla bei dedamomis pastangomis siekiame stipriai ir visapusiškai prisidėti prie Vilniaus miesto vaikų ir jaunimo sveikos gyvensenos bei sporto gerovės.

Sostinės sporto centro **misija** – ugdyti čempionus sporte ir gyvenime. Propaguodami įvairias sporto šakas, siūlydami platų ir visapusišką jų spektrą tikimės, jog tai padės jaunajam vilniečiui grūdinti savo charakterį, ugdyti emocinį atsparumą bei pasiekti įspūdingų asmeninių pergalių.

Realizuoti savo misiją sieksime remdamiesi ir svarbiausiomis Sostinės SC vertybėmis: atsakomybe už savo veiklą bei tikslų pasiekimą, novatoriškumu bei pozityvios organizacinės kultūros kūrimu.

Sostinės sporto centro **vizija** – tapti patraukliausia Vilniaus miesto fizinio aktyvumo ir sporto organizacija – modernia, atvira visuomenei, nuolat augančia.

Būti patraukliausia sporto įstaiga mums visų pirma reiškia socialinę atsakomybę prieškiekvieną miestietį. Norime tapti pagrindiniu traukos centru, kurį aplankęs sostinės gyventojas lengvai išsirinktų jam patrauklią sporto šaką, profesionalių trenerių ir personalo padedamas patirtų didžiulį malonumą sportuoti, atrasti savo galimybių ribas ir jas išplėsti. Siūlydami didžiulį sporto šakų pasirinkimą, turime ilgametės skirtingų paslaugų teikimo tradicijas, tad tapti pagrindiniu sostinės sporto flagmanu turime ištis labai geras perspektyvas.

Artėti link vizijos planuojame įeiklinant modernumą, atvirumą visuomenei, nuolatinį augimą. Modernumą išreiškiame ne tik šiuolaikiška vadyba, bet ir sporto infrastruktūros plėtote, naujoviškų treniravimo metodikų diegimu. Atvirumas visuomenei mums reiškia visapusišką paslaugų prieinamumą skirtingoms socialinėms grupėms, plačią pasaulėžiūrą, įtraukties bei įvairovės principų atspindėjimą. Nuolatinis augimas diegiant gerąsias praktikas yra būtinas, jei siekiame būti didžiausia Vilniaus miesto fizinio aktyvumo ir sporto organizacija, telkiančia žingeidžius ir aktyvius sostinės gyventojus.

5. STRATEGINIAI VEIKLOS RODIKLIAI

Strateginio plano 2026-2028 metams veiklos rodiklius parengė Sostinės SC vadovų komanda bendradarbiaujant su valdybos nariais. Strateginiai rodikliai parengti atsižvelgiant į vienintelio akcininko – Vilniaus miesto savivaldybės administracijos lūkesčių deklaracijoje išdėstytus lūkesčius bei kitų suinteresuotų šalių išsakytus atsiliepimus ir pasiūlymus.

2 lentelė. Finansiniai rodikliai.

Eil. Nr.	Siektini finansiniai rodikliai	Matavimo vienetas	Siektinos rodiklių reikšmės		
			2025	2026	2027
1.	Viešosios įstaigos sąnaudos neviršija pajamų (įskaitant finansavimo pajamas)	Santykis	<1	<1	<1
2.	Viešoji įstaiga turi sukaupusi perviršį (pelną)	Tūkst. Eur	200	150	100

3 lentelė. Veiklos rodikliai.

Eil. Nr.	Siektni veiklos rodikliai	Matavimo vienetas	Siektnos rodiklių reikšmės		
			2025	2026	2027
1.	Sportuojančių skaičius	Vnt.	>2100	>2200	>2300
2.	Pritaukta ir įdarbinta naujų trenerių	Vnt.	>3	>5	>7
3.	Sportuojančiųjų fizinio aktyvumo grupėse dalis nuo bendro sportuojančiųjų	Proc.	>50	>60	>70
	Trenerių, išklausiusių ne mažiau kaip 40 val. kvalifikacijos tobulinimo kursų, dalis	Proc.	>40	>60	>60
	Grupių asmenims su negalia skaičius	Vnt.	>1	>1	>1
	Pateikta paraiškų naujiems įstaigos projektams nacionaliniu ar tarptautiniu lygiu	Vnt.	>1	>2	>3
	Tėvų nuomonė apie gaunamas ugdymo paslaugas	Anoniminė apklausa	Ne mažiau kaip 50 % teigiamų atsakymų	70-80 % teigiamų atsakymų	80-90 % teigiamų atsakymų

6. STRATEGINĖS KRYPTYS

Įvertinus atliktą SSGG analizę bei suinteresuotų pusių lūkesčius, Sostinės sporto centras įgyvendinti veiklos strategiją planuoja telkdamas pagrindinius išteklius ir pastangas trijose strateginėse kryptyse, prioritetą skirdamas fizinio aktyvumo ir sportininkų rengimo plėtrai, veiklos efektyvumo didinimui, Sostinės SC įvaizdžio ir komunikacijos stiprinimui bei žinomumo didinimui.

4 lentelė. Strateginės kryptys.

Strateginės kryptys
Fizinio aktyvumo ir sportininkų rengimo plėtra
Veiklos efektyvumo didinimas
Sostinės SC įvaizdžio ir komunikacijos stiprinimas bei žinomumo didinimas

7. STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

Strateginiame laikotarpyje Sostinės sporto centras planuoja įgyvendinti šiuos numatytus bei patvirtintus strateginius tikslus ir uždavinius, užtikrinančius progresą kiekvienoje numatytoje strateginėje kryptyje bei atliepančius visų suinteresuotų pusių lūkesčius Sostinės SC veiklai.

5 lentelė. Strateginiai tikslai bei uždaviniai Sostinės SC vizijai įgyvendinti

1. Fizinio aktyvumo ir sportininkų rengimo plėtra			
Tikslas	Rezultatas/Rodiklis	Kas atsakingas	Kada
Sporto šakų lygių sistemos įdiegimas	Vaikų priėmimas vyksta pagal naują sistemą.	Sporto direktorius	2026 m. III ketvirtis
Trenerių darbo efektyvumo užtikrinimas	Patikrų metu ne mažesnis kaip 90% atitikimas trenerių darbo standartui (vėlavimas, apranga ir pan.) Išlaikyti 100% skaitmeninio žurnalo pildymą.	Sporto direktorius	2026 -2028m.
Sportininkų meistriškumo kriterijų nustatymas kiekvienai sporto šakai	Nustatyti aiškūs atrankos kriterijai ir kiekį rinktinėse pagal sporto šaką, amžių ir lytį. Vieša kriterijų publikacija.	Sporto direktorius	2026 m. III ketvirtis
Sportinio mokomojo darbo finansavimo tvarkos aprašo sukūrimas	Patvirtintas metinis varžybų kalendorius. Sporto šakų metinio finansavimo (varžybos, stovyklos, inventoriaus) krepšeliai.	Sporto direktorius	2026-2028 m.
Kokybiškos infrastruktūros ir inventoriaus užtikrinimas	Kasmet atlikta infrastruktūros ir inventoriaus poreikių analizė (kasmet) Inventoriaus įsigijimo, naudojimo ir priežiūros tvarkos sukūrimas ir vykdymo priežiūra (2026 m.)	Sporto direktorius	2026- 2028 m.
Naujų trenerių, instruktorių pritraukimas	Bendradarbiavimas su sporto krypties universitetais- pritrauktas praktikantų skaičius (pagal realų sporto šakų poreikį) Naujų trenerių/instruktorių skaičiaus per metus augimas (2026 3, 2027 5, 2028 7)	Sporto direktorius	2027 m.
2. Veiklos efektyvumo didinimas			
Tikslas	Rezultatas/Rodiklis	Kas atsakingas	Kada
Bendradarbiavimo su verslo ir viešuoju sektoriumi stiprinimas	2026 m. 3-5 atstovai 2027 m. 5-8 atstovai 2028 m. 8-10 atstovai Ilgalaikių partnerystės mezgimas ir bendrų projektų įgyvendimas su išorės partneriais (mokyklos, federacijos, visuomenės sveikatingumo įstaigos ir pan.)	Direktorius	2026- 2028m.
Dokumentų valdymo sistemos funkcionalumo tobulinimas bei plėtra	Įsigyti ir integruoti papildomi dokumentų valdymo sistemos moduliai, (įskaitant personalo valdymo funkcionalumą).	Administracijos direktorius	2027 m.

Treniruočių ir užsiėmimų el. sistemos sukūrimas	Užbaigta migracija į naują funkcionalią sistemą su vartotojo zona ir kt. funkcionalumais, kuri sėkmingai naudojama ugdymo procese.	Projektų vadovas	2027 m.
Veiklos vertinimosistemos įdiegimas	Darbuotojų veiklos vertinimo sistemos įdiegimas, kuri apimtų individualių veiklos planų rengimą, tikslų nustatymą, jų įgyvendinimo stebėseną.	Administracijos direktorius	2027 m.
Motyvacinės - skatinimo sistemos įdiegimas	Sukurta ir įdiegta nauja administracijos darbuotojų ir trenerių skatinimo ir atlygio sistema.	Administracijos direktorius Sporto direktorius	2027 m.
Kompetencijų didinimas	Ne mažiau 16 val. mokymų kiekvienam administracijos darbuotojui per metus. Ne mažiau 40 val. mokymų kiekvienam treneriui per metus.	Administracijos direktorius Sporto direktorius	2026-2028 m.
Patrauklios darbo aplinkos sukūrimas, šiuolaikiškos darbo sąlygos	Vidinė darbuotojų apklausa, 9/10 darbuotojų vertina teigiamai pagal apklausos kriterijų skalę.	Administracijos direktorius	2026-2028 m.
Gerųjų patirčių paieška	Tarpinstitucinio bendradarbiavimo stiprinimas ir dalyvavimas bendruose projektuose, siekiant bendrų veiklų vystymo ir gerosios praktikos taikymo. Ne mažiau kaip 2 iniciatyvų per metus.	Direktorius	2026-2028 m.
Veiklos tvarkų aprašų atnaujinimai	Kasmet atnaujinti ir patvirtinti veiklos tvarkų aprašai.	Administracijos direktorius	2026-2028 m.
Finansinis tvarumas	Pritrauktas papildomų pajamų srautas: ne mažiau kaip 300000 Eur 2026 ne mažiau kaip 800000 Eur 2027 ne mažiau kaip 1000000 Eur 2028	Direktorius	2026-2028 m.
3. Sostinės SC įvaizdžio ir komunikacijos stiprinimas bei žinomumo didinimas			
Tikslas	Rezultatas/Rodiklis	Kas atsakingas	Kada

Sostinės SC įvaizdžio stiprinimas	Atnaujintas <i>brandbook</i> , per naudojamas priemonės įtvirtinantis šiuolaikišką ir atpažįstamą prekinį ženklą. Sukurta šiuolaikiška, moderni internetinė svetainė, su pažangiais įrankiais, patogi vartotojo kelionei ir patirčiai, siūlanti platų paslaugų krepšelį.	Komunikacijos vadovas	2026 m.
Išorinės komunikacijos stiprinimas	Sudarytas ir įgyvendintas kasmetinis komunikacijos ir rinkodaros planas, su atskiru biudžetu ir tikslais.	Komunikacijos vadovas	2026- 2028 m.
Vidinės komunikacijos stiprinimas	Įgyvendintas kasmetinis vidinės komunikacijos klausimas. Apklausia 9/10.	Personalo vadovas	2026- 2028 m.
Žinomumo didinimas ir ryšiai su visuomene	Internetinio puslapio bei socialinių tinklų sekėjų, peržiūrų ir įsitraukusių vartotojų skaičiaus augimas (+20 proc. kasmet)	Komunikacijos vadovas	2026- 2028 m.
Ilgalaikių rėmėjų ir partnerių pritraukimas	Rėmėjų skaičiaus augimas, ne mažiau 3 nauji rėmėjai kasmet, išlaikant partnerystę ir su esamais.		2026- 2028 m.
Atvirų sporto renginių/varžybų populiarinimas	Išorės (ne Sostinės SC sportininkų) dalyvių ir žiūrovų skaičiaus augimas. +20% kasmet nuo praėjusių metų fakto.		2026- 2028 m.
Bendruomenės būrimas, kūrimas renginiuose	Kasmetinio iniciatyvų plano bendruomenei (tėvams, treneriams, vaikams) sukūrimas ir įgyvendinimas. Ne mažiau 90% numatytų plano iniciatyvų įgyvendinama.		2026 m.

8. RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Sostinės SC pasirengė rizikų valdymo politiką ir rizikų žemėlapi. Rizikų valdymas yra neatsiejama strateginio veiklos plano dalis. Valdant rizikas siekiama:

- laiku identifikuoti galimas rizikas;
- nustatyti identifikuotų rizikų pasireiškimo tikimybę ir galimą finansinį ir/ar nefinansinį poveikį;
- numatyti veiksmus ir priemones galimoms rizikoms išvengti arba jų poveikiui sumažinti iki priimtino lygio;
- nuolat stebėti rizikos veiksnių pasikeitimus ir jų galimą įtaką bei savalaikiai informuoti Sostinės SC Valdybą.

Žemiau išskirtos didžiausią įtaką strateginio plano įgyvendinimui galinčios turėti rizikos.

6 lentelė. Identifikuotos rizikos

Rizika	Rizikos poveikis	Numatomi veiksmai	Kas atsakingas
Nacionalinių teisės aktų pasikeitimai, kurie gali lemti paslaugų teikimo pokyčius ar ribojimus, papildomų investicijų, reikalingų teisės aktų pakeitimuose numatytų pokyčių realizavimui poreikį	Neįgyvendinti projektai, sumažėjęs paslaugų vartotojų skaičius	Dalyvavimas teisės aktų svarstymuose su socialiniais partneriais, VMS informavimas apie siūlomų teisės aktų pakeitimų įtaką Sostinės SC veiklai	Direktorius
Politinė rizika. Strateginės krypties keitimas	Pasikeitus pagrindinio kliento lūkesčiams ar prioritetinėms kryptims, Sostinės SC gali reikėti keisti strateginės kryptis	Gerosios valdysenos praktikos laikymasis, valdybos įsitraukimas	Direktorius
Nepasiekti numatyti finansiniai veiklos rodikliai	Nuostolinga veikla	Komunikacija, rodiklių stebėjimas ir savalaikiai sprendimai sąnaudoms suvaldyti	Direktorius
Reputacinė rizika	Nepagrįsta neigiama informacija apie bendrovę viešojoje erdvėje	Perkamos komunikacijos partnerio paslaugos Rengiamas krizinės komunikacijos planas	Direktorius

9. STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO KONTROLĖ

Sėkmingam strateginio planavimo įgyvendinimui yra pasitelkiamas strateginis tikslų ir uždavinių monitoringas. Vykdoma stebėseną leidžia laiku pastebėti netinkamus nuokrypius, koreguoti veiksmų planą ar keisti prioritetus:

- Trumpalaikės vykdomosios veiklos programos parengimas ir prioritetų identifikavimas, esant poreikiui – esamo strateginio plano patobulinimas
- Metinių finansinių biudžetų, žmogiškųjų ir kitų resursų, susietų su strateginių veiklos kryptių realizavimu, poreikio identifikavimas;
- Einamieji strateginės veiklos įgyvendinimo aptarimai bei ataskaitų parengimai;
- Ilgalaikės 2026 – 2028 m. strategijos adaptacijos bei tikslinimai, atsižvelgiant į išorinius bei vidinius pokyčius.

