

PATVIRTINTA
Sostinės sporto centro direktoriaus
2022 m. gegužės 16 d.
įsakymu Nr. V-85

SOSTINĖS SPORTO CENTRO TRENIRUOČIŲ STEBĖSENOS IR VERTINIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Stebėsenos ir vertinimo tvarkos aprašas nustato stebėsenos paskirtį, uždavinius, vykdymo būdus, stebėseną vykdančių atsakingų darbuotojų teises ir pareigas.
2. Stebėseną ir vertinimą vykdo Sostinės sporto centro direktoriaus įsakymu patvirtinta stebėsenos ir vertinimo komisija, bei teikia rekomendacijas centro direktoriui.
3. Stebėsenos ir vertinimas vykdomi, vadovaujantis Sostinės sporto centro įstatais, vidaus darbo tvarkos taisyklėmis, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais.

II SKYRIUS STEBĖSENOS IR VERTINIMO PASKIRTIS IR UŽDAVINIAI

4. Paskirtis – užtikrinti sporto šakų tinkamą stebėseną ir įvertinti jų kokybę.
5. Uždaviniai:
 - 5.1. stebėti, analizuoti ir vertinti sporto šakų atitikimą bendram sportinio ugdymo planui ir treniruočių tvarkaraščiams.
 - 5.2. sporto šakų skyriams teikti metodinę ir informacinę pagalbą sporto šakų treneriams.

III SKYRIUS STEBĖSENOS IR VERTINIMO ORGANIZAVIMAS

6. Treniruočių procesas stebimas ir vertinamas:
 - 6.1. pagal sudarytą planą;
 - 6.2. atsitiktinai pasirinkus;
 - 6.3. gavus neigiamus atsiliepimus apie treniruočių procesą.
7. Stebėsenos ir vertinimas vykdomi:
 - 7.1. analizuojant pateiktus duomenis, dokumentus ir informaciją;
 - 7.2. stebint treniruočių užsiėmimus pagal pateiktą tvarkaraštį.
8. Stebima, analizuojama ir vertinama:
 - 8.1. sportininkų lankomumas;

- 8.2. treniruočių planavimo ir apskaitos žurnalų pildymas;
- 8.3. ataskaitos ir jų pateikimas laiku;
- 8.4. vaikų ir (ar) jų tėvų (globėjų) atsiliepimai apie treniruočių kokybę;
- 8.5. saugi ir sveika sportininkų ugdymosi aplinka;
- 8.6. tinkamas ugdymo priemonių naudojimas;
- 8.7. trenerių kvalifikacijos tobulinimas;
- 8.8 treneris supažindinamas (pasirašytinai) su tikrinimo aktu.
- 8.9. komisija su rekomendaciniais sprendimais ir vertinimo išvadomis supažindina direktorių.

IV SKYRIUS STEBĖSENĄ IR VERTINIMĄ ATLIEKANČIŲ DARBUOTOJŲ TEISĖS IR PAREIGOS

9. Stebėseną ir vertinimą atliekantys darbuotojis turi teisę:
 - 9.1. pagal savo kompetenciją konsultuoti treniruotes vykdančius asmenis;
 - 9.2. lankytis treniruočių vietose, stebėti ugdymo procesą, trenerių darbą;
 - 9.3. gauti iš trenerių dokumentus, reikalingus stebėsenai ir vertinimui vykdyti;
 - 9.4. pareikšti savo nuomonę treniruočių kokybės klausimais;
 - 9.5. siūlyti treneriams galimus probleminių klausimų sprendimų būdus;
 - 9.6. objektyviai ir nešališkai reikšti savo nuomonę;
 - 9.7. laiku pateikti informaciją;
 - 9.8. Stebėseną ir vertinimą atliekantys darbuotojai turi vadovautis etikos, teisingumo ir geranoriškumo principais; iškilus sudėtingai situacijai, tirti ją atsakingai, renkant informaciją iš kelių patikimų šaltinių; stebėseną vykdyti netrikdant trenerių tiesioginio darbo arba ugdymo proceso; neviešinti stebėsenos metu gautos informacijos tiek, kiek to nereikalauja situacijos sprendimas; stebėseną ir vertinimą vykdyti nusiteikus pozityviai, siekiant kiek įmanoma tobulinti trenerių vykdomų treniruočių kokybę; vertinimas turi būti objektyvus remiantis stebėjimo ir vertinimo aktu.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

10. Šis aprašas gali būti keičiamas ir papildomas Sostinės sporto centro direktoriaus įsakymais.
11. Stebėsenos metu sukaupta informacija naudojama ugdymo procesui tobulinti, ugdymo kokybei gerinti, trenerių darbo skatinimui arba drausminimui.
12. Šis aprašas viešinamas Sostinės sporto centro internetinėje svetainėje <https://sportas.vilnius.lt/>.