



**SOSTINĖS SPORTO CENTRO  
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL ASMENŲ, DIRBANČIŲ VIEŠOJOJE ĮSTAIGOJE SOSTINĖS SPORTO CENTRE,  
ELGESIO TAISYKLIŲ PATVIRTINIMO**

2023 m. balandžio 7 d. Nr. V-44

Vadovaudamasis 2023 m. balandžio 6 d. Sostinės sporto centro valdybos posėdžio protokolu Nr. 3:

**T v i r t i n u** Asmenų, dirbančių viešojoje įstaigoje Sostinės sporto centre, elgesio taisykles.

Direktorius

Mantas Marcinkevičius



PATVIRTINTA

Viešosios įstaigos Sostinės sporto centro  
direktoriaus

2023 m. balandžio 7 d. įsakymu Nr. V-44

## ASMENŲ, DIRBANČIŲ VIEŠOJOJE ĮSTAIGOJE SOSTINĖS SPORTO CENTRE, ELGESIO TAISYKLĖS

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Asmenų, dirbančių Viešajoje įstaigoje Sostinės sporto centre, elgesio taisyklių (toliau – Taisyklės) paskirtis – apibrėžti visų Viešosios įstaigos Įstaigos Sostinės sporto centro (toliau – Įstaiga) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, (toliau – darbuotojai) elgesio ir etikos normas, kurių pagrindu užtikrinamas konstitucinio valdžios įstaigų tarnavimo žmonėms principas, tobulinama korupcinių nusizengimų prevencija, stiprinamas asmenų, dirbančių Įstaigoje, nepriklausomumas, autoritetas, skatinama atsakomybė už savo veiksmus, ugdoma pagarba bendradarbiams ir kitiems asmenims, didinamas Įstaigos autoritetas visuomenėje ir formuojamas teigiamas vietos valdžios įvaizdis, užkertamas kelias atsirasti ir plisti korupcijai.
2. Taisyklės nustato elgesio ir etikos normas, kurių privalo laikytis visi Įstaigoje dirbantys asmenys, atlikdami tarnybines pareigas ir veikdami ne tarnybos metu, kad išvengtų situacijų, galinčių padaryti neigiamą poveikį valstybės ir vietos savivaldos prestižui, sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktus, taip pat įtvirtina draudimus vykdyti su viešuoju interesu nesuderinamą veiklą, siekti neteisėtos naudos sau ir (ar) sau artimiems asmenims arba sudaryti tokias galimybes kitiems asmenims.
3. Įstaigoje dirbančių asmenų elgesys grindžiamas šiais etikos principais: pagarbos žmogui ir valstybei, teisingumo, nesavanaudiškumo, padorumo, nešališkumo, atsakomybės, skaidrumo, viešumo ir pavyzdingumo. Taip pat turi būti laikomasi lygiateisiškumo principo nepriklausomai nuo asmens lyties, amžiaus, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimo ar pažiūrų, sąžiningumo principo, reiškiančio būtinumą sąžiningai eiti pareigas ir laikytis aukščiausių elgesio standartų, vengti situacijų, galinčių paveikti sprendimų, kurie sukeltų visuomenėje abejonių, priėmimą, ir pareigingumo principo, reiškiančio nepriekaištingą savo pareigų atlikimą laikantis teisės aktų nuostatų.
4. Taisyklės taikomos visiems Įstaigos darbuotojams.
5. Taisyklėse vartojamos sąvokos:
  - 5.1. **Artimi asmenys** – asmens, dirbančio Įstaigoje, sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvai (itėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai;

